

Raben

ETICKÝ KÓDEX PRE DODÁVATEĽOV RABEN GROUP



Dátum prvého vydania: 01.12.2020
Verzia 2.1
Posledná aktualizácia 18.09.2023

**| YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

Ako veľký subjekt pôsobiaci medzinárodne si uvedomujeme, že nepôsobíme v samostatnom sociálnom priestore. Každý deň chceme v tomto odvetví udávať trvalo udržateľné trendy, ktoré prinášajú ďalšie hodnoty pre naše okolie. Chceme tiež neustále podporovať medzinárodné úsilie o formovanie trvalo udržateľného hospodárstva, a preto deklarujeme ochotu podporovať implementáciu cieľov trvalo udržateľného rozvoja OSN. Sme presvedčení, že dosiahnutie tejto vízie nie je možné bez etických obchodných operácií a dodržiavania najvyšších štandardov prostredníctvom a v spolupráci s našimi dodávateľmi.

V Raben Group venujeme osobitnú pozornosť spoľahlivosti a zodpovednosti. V každodennej obchodnej praxi spolupracujeme s mnohými dodávateľmi a subdodávateľmi. Partneri podnikajúci pre Raben Group tvoria dôležitý článok v celom hodnotovom reťazci. Partnerstvo tak získava nový, širší rozmer. Rozmer zbažený etických nejednoznačností a postavený na sile dialógu, princípoch a etike spolupráce.



S hrdosťou Vám predstavujem aktualizovaný Etický kódex pre dodávateľov Raben Group. Tento dokument je inšpirovaný takými usmerneniami a odporúčaniami, ako sú:

- Odporúčania OSN pre podnikanie a ľudské práva,
- 10 princípov UN Global Compact,
- Agenda pre Trvalo udržateľný rozvoj 2030,
- Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti,

a má za cieľ podporovať ich pri ich plnení. V praxi definuje minimálne pravidlá správania, ktoré Raben Group očakáva od svojich dodávateľov. Pevne verím, že smery v ňom načrtnuté budú zdrojom inšpirácie a hmatateľnej pomoci pri každodennom výbere našich dodávateľov. Prijatie tohto Kódexu je záväzkom dodávateľa, že všetky súčasné a budúce dojednania a obchodné vzťahy s Raben Group budú v súlade so smernicami obsiahnutými v tomto dokumente. Ubezpečujem tiež, že každý zamestnanec Raben Group, ktorý je denne zodpovedný za formovanie vzťahov s našimi dodávateľmi, bol oboznámený so zásadami popísanými v tomto dokumente.

Ewald Raben

Generálny Riaditeľ Raben Group

NAŠE OČAKÁVANIA VOČI DODÁVATEĽOM

*Ak pravidlá morálky nenosite vo svojom srdci,
nenájdete ich v knihách.*

Charles de Montesquieu

Tento Kódex definuje základné, minimálne a nemenné štandardy, princípy spolupráce a obchodných aktivít, ktoré Raben Group očakáva od svojich dodávateľov. Chceme spolupracovať s dodávateľmi, pre ktorých je férový prístup, etika, zodpovednosť a čestnosť základom každodennej obchodnej praxe. Náhodné, selektívne skratky nie sú z našej strany akceptované. Veríme, že v 21. storočí neexistuje a nemôže existovať súhlas s konaním, ktoré sa považuje za neetické. V súvislosti s tým je Kódex pre dodávateľov súčasťou zmluvy uzavretej s Raben Group a vyhlásením o podnikaní v súlade s medzinárodnými štandardmi. Zásady uvedené v tomto dokumente zaväzujú dodávateľov Raben Group:

Dodržiavanie zákonov

Dodávatelia Raben Group dodržiavajú zákonné ustanovenia a postupy implementované Raben Group na dodržiavanie nariadení a medzinárodných noriem v oblasti etiky, najmä pokiaľ ide o problematiku boja proti monopolným praktikám a korupcii, pašovaniu ľudí aj tovaru. Nespornou a kľúčovou hodnotou pre začatie a/alebo pokračovanie obchodnej spolupráce je podnikanie na základe právnych predpisov.

Ľudské práva

Dodávatelia Raben Group konajú v súlade s najvyššími štandardmi ľudských práv. Dodávatelia Raben Group rešpektujú a dodržiavajú smernice OSN pre podnikanie a ľudské práva a Medzinárodné deklarácie o ľudských právach. Ako Raben Group rozhodne vystupujeme proti všetkým formám a prípadom porušovania ľudských práv našimi dodávateľmi a ich materskými spoločnosťami, ako aj závislými subdodávateľmi.

Nútená práca

Dodávatelia Raben Group nevyužívajú žiadne formy nútenej práce. Dodávatelia Raben Group sa zaväzujú, že nebudú využívať otrockú prácu, nútené zamestnávanie alebo nútenú väzenskú prácu a zamestnávanie zamestnancov je bez akýchkoľvek foriem alebo hrozieb nátlaku alebo vydierania, najmä odoberanie osobných dokladov alebo pracovných povolení. Dodávatelia Raben Group nevyžadujú od svojich zamestnancov a spolupracovníkov vklady alebo deponovanie dokumentov a zamestnanci a spolupracovníci majú právo ukončiť pracovný pomer po primeranej výpovednej lehote, ktorá je upravená nariadeniami a miestnymi zákonmi.

Práca detí

Raben Group zaväzuje svojich dodávateľov dodržiavať povinné národné požiadavky týkajúce sa minimálneho veku zamestnaných osôb v súlade s Dohovorom Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o minimálnom veku na prijatie do zamestnania (Dohovor C138). Zamestnávanie mladých pracovníkov sa vždy vykonáva v súlade so zákonom, vrátane miestnych predpisov a dohovoru MOP. V prípade zákonného zamestnávania mladistvých pracovníkov im dodávateľia Raben Group poskytnú primeraný pracovný čas, odmenu a bezpečnosť práce.

Raben Group neakceptuje zamestnávanie osôb mladších ako 18 rokov v skladoch pod kontrolou Raben Group.

Spravodlivá mzda a pracovný čas

Dodávateľia Raben Group zaručujú, že pracovné podmienky, najmä mzdy, pracovný čas a dodatočné výhody za štandardný pracovný týždeň, spĺňajú požiadavky národných právnych a priemyselných noriem, ako aj medzinárodných zákonov a nariadení, v závislosti od toho, ktoré z nich platia. Každý zamestnanec dodávateľa dostáva pracovné podmienky, vrátane práv a povinností, ako aj pracovného času, odmeňovania, platieb a vysporiadania, písomne, v zrozumiteľnej forme, pred nástupom do zamestnania alebo zmenou pozície a pravidelne v súlade s miestnymi zákonnými požiadavkami.

Sloboda združovania

Dodávateľia Raben Group dávajú svojim zamestnancom možnosť združovať sa, právo na kolektívne vyjednávanie o podmienkach zamestnania a možnosť zúčastniť sa otvoreného dialógu s predstavenstvom, jeho splnomocnencom alebo zástupcom vedenia. Dodávateľia Raben Group vyhlasujú, že dialóg je zbavený akýchkoľvek foriem diskriminácie a zástupcovia zamestnancov boli vždy, keď to bolo možné, informovaní o slobode vykonávať reprezentatívne a organizačné funkcie na pracovisku.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Dodávateľia Raben Group sú povinní zabezpečiť bezpečné pracovné prostredie na základe Zlatých bezpečnostných pravidiel, školenia zamestnancov, technické kontroly zariadení, pravidelnú identifikáciu, analýzu a obmedzenie rizikových faktorov vyskytujúcich sa v ich pracovnom prostredí – to platí aj pre infraštruktúru (vrátane strojov) sprístupnenú zamestnancom na vykonávanie každodenných povinností pre Raben Group. Dodávateľia Raben Group poskytujú svojim zamestnancom a spolupracovníkom vhodné hygienické podmienky, tj. prístup k pitnej vode, vhodné hygienické podmienky v priestoroch na prípravu jedál, primeraný počet čistých toaliet a umývadiel a v prípade poskytnutia ubytovania zamestnancom a subdodávateľom: primeranú obytnú plochu, bezpečnosť, čistotu, kúrenie a vetranie. Dodávateľia dbajú na to, aby ich zamestnanci nepožívali alkohol, psychoaktívne látky alebo omamné látky pri práci ani kedykoľvek, ktoré by mohli spôsobiť pretrvávajúce účinky uvedených látok až do momentu vykonávania ich odbornej činnosti.

Rovnaké zaobchádzanie a zákaz diskriminácie

Dodávateľia Raben Group sa zaväzujú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a bojovať proti všetkým formám diskriminácie. Neakceptujú žiadne prejavy diskriminácie a nerovnakého zaobchádzania, najmä z dôvodu veku, pohlavia, náboženského vyznania, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie, farby pleti, rodinného stavu, tehotenstva, rodičovského stavu, politického presvedčenia, národnosti, etnického pôvodu, členstva v odboroch a sociálneho postavenia. Dodávateľia Raben Group netolerujú a reagujú na všetky prejavy mobbingu, obťažovania, porušovania osobnej dôstojnosti a správania, ktoré vytvára zastrašujúcu, nepriateľskú, ponižujúcu alebo urážlivú atmosféru na pracovisku.

Dôvernosť

Dodávatelia Raben Group si uvedomujú, že informácie majú kritickú hodnotu a sú zdrojom vyžadujúcim primeranú ochranu, preto sa zaväzujú dodržiavať ustanovenia o ochrane osobných údajov vrátane nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z r. 27.04.2016 o ochrane fyzických osôb v súvislosti so spracúvaním osobných údajov a o voľnom pohybe týchto údajov a o zrušení smernice 95/46/ES („GDPR“).

Dodávatelia Raben Group sa zaväzujú používať údaje získané ako súčasť každodenných obchodných aktivít len v rozsahu potrebnom na implementáciu obchodných procesov. Dodávatelia Raben Group chránia informácie, ktoré sú majetkom Raben Group, ako aj tie, ktoré patria jej zamestnancom, klientom, partnerom, dodávateľom a iným spolupracujúcim subjektom.

Boj proti korupcii

Dodávatelia Raben Group sa zaväzujú dodržiavať zákony, normy, nariadenia a smernice týkajúce sa protikorupčných aktivít vo vzťahu ku všetkým aktivitám súvisiacim s každodennou obchodnou praxou a ekonomickou etikou. Zamestnanci, spolupracovníci a partneri Dodávateľa nesmú ovplyvňovať súčasných alebo potenciálnych dodávateľov a klientov, ako aj verejných činiteľov spôsobom, ktorý je v rozpore so zákonom alebo osvedčenými postupmi, či už prostredníctvom prednostného zaobchádzania, poskytovania darov alebo iných materiálnych alebo osobných výhod.

Subdodávatelia Raben Group by mali dodržiavať Protikorupčnú politiku Raben Group, vrátane Politiky darčiekov Raben Group, podľa ktorej je v Raben Group povolené ponúkať a prijímať dary v hodnote nepresahujúcej 50 EUR a pozvánky na zábavné podujatia (angl. *Entertainment*) v hodnote nepresahujúcej 100 EUR podľa obvyklých a prípustných zásad obchodných konaní. Dávať dary a pozvánky verejným činiteľom nie je dovolené. Raben Group môže uplatniť prísnejšie pravidlá v špecifických jurisdikciách, v ktorých Raben Group pôsobí.

Ochrana životného prostredia

Dodávatelia Raben Group sa zaväzujú dodržiavať medzinárodné princípy a právne ustanovenia týkajúce sa ochrany životného prostredia. Zaväzujú sa tiež neustále monitorovať a podávať správy na požiadanie Raben Group o miere vplyvu svojej činnosti na životné prostredie, najmä: spotrebu elektriny, vody, plynu a paliva - nafty, benzínu, CNG, LNG resp. iných alternatívnych zdrojov energie. Dodávatelia Raben Group sa snažia využívať čo najmenej a neustále znižovať úroveň spotreby prírodných surovín. Raben Group očakáva efektívnu implementáciu riešení zameraných na skutočné zníženie spotreby prírodných surovín. Dodávatelia Raben Group povzbudzujú svojich zamestnancov, aby prijali opatrenia na ochranu životného prostredia a prijali proekologické postoje.

HLÁSENIE PORUŠENÍ

Dodávateľ je povinný bezodkladne hlásiť problémy a podozrenia z porušenia zákonných ustanovení a ak existuje odôvodnená okolnosť, že mohlo dôjsť k závažnému porušeniu zásad a ustanovení obsiahnutých v tomto Kódexe. Zárukou dodržiavania ustanovení obsiahnutých v tomto dokumente je procedúra Whistleblowing, ktorá sa vykonáva prostredníctvom dôverného nástroja na oznamovanie neetického správania s názvom „EthicsPoint“.

Hlásenie porušení:

- 1) Oznámenia posielajte prostredníctvom platformy Whistleblowing na adrese: alert.raben-group.com
 - a. Oznámenie môže byť anonymné
 - b. Oznámenie je možné podať telefonicky alebo prostredníctvom elektronického formulára

Po odoslaní oznámenia sa vygeneruje unikátny kód, teda „kľúč oznámenia“ s možnosťou zadefinovania individuálneho hesla. Odporúčame zadať svoj „kľúč oznámenia“ a individuálne heslo na platforme Whistleblowing, aby ste skontrolovali stav svojho prípadu, odpovedali na otázky alebo si pozreli riešenie Vášho prípadu.

- 2) Porušenie nahláste tradičnou poštou priamo Oddeleniu Auditu Raben Management Services, s poznámkou „Whistleblowing“ na adresu:

Raben Management Services
Dział Audytu
ul. Zbożowa 1
62-023 Robakowo
Polsko

Upozorňujeme, že v prípade oznámení klasickou poštou je nutné uvedenie kontaktných údajov. Anonymné oznámenia sa nebudú brať do úvahy.

Každé oznámenie je analyzované a vysvetlené zamestnancami Oddelenia auditu Raben Management Services. Ak sú uvedené kontaktné údaje a existuje takáto potreba, zamestnanci Oddelenia auditu Raben Management Services Vás môžu kontaktovať so žiadosťou o ďalšie vysvetlenie alebo poskytnutie odpovedí.

Raben

WE PLAY FAIR

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

VYHLÁSENIA DODÁVATEĽA

Dodávatelia Raben Group vyhlasujú, že mzdy, pracovný čas a dodatočné výhody za štandardný pracovný týždeň, spĺňajú požiadavky národných právnych a priemyselných noriem, ako aj medzinárodných zákonov a nariadení, v závislosti od toho, ktoré z nich platia. Dodávatelia nepoužívajú žiadne zrážky zo mzdy ako disciplinárne opatrenie.

- 1) Dodávatelia Raben Group vyhlasujú, že si prečítali a akceptujú obsah Kódexu pre Dodávateľov.
- 2) Dodávatelia Raben Group vyhlasujú, že sú oboznámení s právnymi ustanoveniami, v ktorých prevádzkujú svoje podnikanie.
- 3) Dodávatelia Raben Group vyhlasujú, že chápu, že porušenie akýchkoľvek zmluvných ustanovení oprávňuje Raben Group požadovať vysvetlenie do 7 dní od dátumu zistenia porušenia.
- 4) Dodávatelia Raben Group berú na vedomie, že spoločnosti Raben Group* majú právo požadovať audítorské správy vypracované nezávislými organizáciami, ktorých cieľom je potvrdiť dodržiavanie etických princípov, alebo vykonať ohlásené audity v zariadeniach Dodávateľov alebo zariadeniach patriacich subdodávateľom Dodávateľov Raben Group v vyššie opísanom rozsahu.
- 5) Dodávatelia Raben Group vyhlasujú, že sú si vedomí toho, že v prípade oprávneného zistenia zjavného porušenia ktoréhokoľvek z ustanovení Kódexu môžu byť postihnutí:
 - vylúčením z prebiehajúcich výberových konaní na obdobie 2 rokov,
 - vylúčením z výberového konania na dobu 2 rokov,
 - ukončením zmluvy.

Názov firmy
 Adresa firmy
 DIČ / NIP firmy
 IČ / REGON firmy
 KRS firmy

Meno a priezvisko zastupujúcej osoby

.....
 podpis miesto a dátum firemná pečiatka

Tento dokument musí byť podpísaný oprávneným zástupcom Dodávateľa a vrátený príslušnej organizačnej jednotke v spoločnosti Raben Group, s ktorou Dodávateľ spolupracuje. S výnimkou situácie, v ktorej sa Dodávateľ už zaviazal dodržiavať tento dokument, napr. ako prílohu k zmluve o spolupráci.

*spoločnosťami Raben Group sa rozumejú všetky spoločnosti – so sídlom v Poľsku aj v zahraničí – v ktorých má podiely Raben Group N.V. so sídlom v Oss v Holandsku. Spoločnosťami Raben Group v zmysle tohto vyhlásenia sú takisto tie spoločnosti, ktoré budú založené v budúcnosti a budú spĺňať podmienky uvedené v predchádzajúcej vete.

GOLDEN RULES OF SAFETY

Vzťahujú sa na všetkých: zamestnancov, subdodávateľov, poskytovateľov služieb a hostí.

1. Rešpektujte základy:

- Do práce prídte oddychnutí a v dobrom stave vykonávať pracovné povinnosti; nikdy nie pod vplyvom psychoaktívnych látok, omamných látok alebo alkoholu
- Pred začatím práce skontrolujte svoje pracovné podmienky a pracovné zariadenia
- Máte právo prerušiť prácu, ak ohrozuje zdravie a život
- Uistite sa, že máte správne nástroje a vybavenie, ktoré sú v dobrom technickom stave
- V prípade nehody dodržujte núdzové postupy
- Stroje (vrátane robotov) používajte iba vtedy, ak ste oboznámení s nebezpečenstvom a ich bezpečnou prevádzkou
- Starajte sa o životné prostredie:
 - Triedte odpad, ktorý vzniká na našich termináloch
 - Šetrite vodou a elektrickou energiou. Neznečisťujte podzemné a dažďové vody zavádzaním do nich chemikálií
 - Opravy a umývanie vozidiel sú na termináloch zakázané, s výnimkou autoservisov

2. Osobné ochranné prostriedky:

- Oboznámte sa s pravidlami používania osobných ochranných prostriedkov (OOP). Používajte ich v súlade s požiadavkami popísanými na informačných tabuliach pri vstupoch do terminálov a v jednotlivých pracovných priestoroch
- Vedome používajte osobné ochranné prostriedky (OOP), ktoré sú v dobrom prevádzkovom stave a vhodné na danú úlohu
- Minimálne požiadavky Raben Group v tomto smere sú:
 - Manévrovacie plochy na termináloch: reflexná vesta
 - Prekládkové a vysoké sklady: reflexná vesta, obuv s ochrannými špičkami a prilba
 - Iné procesy: podľa špecifikácie na mieste procesu

3. Protipožiarna ochrana a prvá pomoc:

- Dodržiavajte pravidlá a pokyny požiarnej bezpečnosti.
- Fajčenie (vrátane elektronických cigariet) je povolené len vo vyhradených priestoroch mimo budov
- Neblokujte protipožiarné zariadenia a únikové cesty
- Dodržujte zákaz blokovania požiarnej brány
- Ak je vyhlásený poplach, pokračujte k najbližšiemu núdzovému východu podľa označenia evakuačnej cesty a prejdite na určené zhromažďisko. Riadte sa pokynmi evakuačného koordinátora.
- V prípade úrazov kontaktujte určených pracovníkov prvej pomoci – podrobnosti na informačnej tabuli na pracovisku.

4. Pohyb (stroje, vozidlá, chodci):

- Dodržiavajte pravidlá cestnej premávky na ceste a v areáli závodu
- Dodržiavajte rýchlostné limity a používajte bezpečnostné pásy (maximálna rýchlosť vozidiel na manévrovacích plochách 20 km/h, v skladoch maximálne 10 km/h)
- Používajte vozidlá a stroje vhodné pre typ prepravovaného tovaru
- Dodržiavať zákaz používania mobilných telefónov/ smartfónov/a iných mobilných zariadení pri pohybe vo vozidlách alebo pešo v areáli skladu
- Dôsledne dodržiavajte platné predpisy týkajúce sa používania mobilných telefónov a iných zariadení počas jazdy na cestách
- Budte obzvlášť opatrní pri používaní hands-free zariadenia počas šoférovania
- Udržujte bezpečnú vzdialenosť medzi vaším vozidlom a ostatnými vozidlami
- Budte obzvlášť opatrní, keď sú podmienky na ceste nebezpečné
- Ak ste unavení, urobte si prestávku
- Keď cestujete pešo, neponáhľajte sa a používajte určené chodníky pre chodcov, nezabudnite dať prednosť vozíkom v skladoch

5. Hlásenie hrozieb:

- Okamžite nahláste informácie o akýchkoľvek incidentoch (zranenia, dopravné nehody, environmentálne riziká, požiare a potenciálne nebezpečné udalosti) svojmu nadriadenému, koordinátorovi BOZP alebo inému zamestnancovi Raben
- Zvážte vplyv každej úlohy, ktorú vykonávate ohľadom k vášmu zdraviu
- Pozor na nebezpečenstvá, neignorujte ich
- V prípade zmien v organizácii, vybavení, závode alebo procese:
 - Skontrolujte, či sa po zmene vykonalo opätovné posúdenie rizika
 - Diskutujte o zmenených podmienkach na brífingu pred nástupom do zamestnania
 - Ak sa vám zavedené zmeny zdajú nebezpečné - nahláste ich kompetentným nadriadeným

6. Požiadavky na bezpečnú prácu:

- Používajte bezpečné pracovné metódy
- Udržujte na svojom pracovisku poriadok
- Pri ručnej manipulácii - zvážte obmedzenia hmotnosti a veľkosti pri zdvíhaní, tlačení a ťahaní jednou osobou
- Zabezpečte, aby boli stroje a vozidlá vhodné na danú úlohu, technicky skontrolované a schválené na použitie
- Dodržujte pravidlá ergonómie
- Pamätajte, ako skladovať, likvidovať a zaobchádzať s nebezpečnými látkami, s ktorými pracujete
- Uistite sa, že zdroje energie sú zabezpečené a neohrozujú zdravie a život
- Informujte o zmenách v pracovných postupoch, aby sa minimalizovalo riziko úrazov a chorôb z povolania
- Ak nie ste zamestnancom spoločnosti Raben Group, zoznámte sa s Koordinátorom BOZP vo svojej pracovnej oblasti a s jeho oprávneniami a riadte sa jeho pokynmi. Podrobnosti o Koordinátorovi BOZP sú k dispozícii na informačnej tabuli

7. Školenie a komunikácia:

- Musíte absolvovať požadované školenie
- Je vašou zodpovednosťou zaškoliť Vašich hostí, subdodávateľov a ďalšie osoby nachádzajúce sa v našom závode
- Uchovávajte záznamy o školení
- Podelte sa o svoje poznatky a skúsenosti s ostatnými
- Na informačnej tabuli si skontrolujte dôležité informácie BOZP – všeobecné pravidlá BOZP v danej oblasti

8. Práca vo výškach:

- Na ochranu pred pádmi z výšky používajte osobné ochranné prostriedky (napr. prilba, postroj), ak nie je prístup ku kolektívnym ochranným prostriedkom
- Ak pracujete na streche - vykonajte predbežnú kontrolu, posúdenie rizika a skontrolujte upevnenie plošín, zábradlia a lán
- Pre prácu na nožnicovom zdvíhacom zariadení musíte mať primerané školenie, kvalifikáciu a osobné ochranné prostriedky
- Používajte iba certifikované zariadenia na zdvíhanie osôb
- Rebríky možno použiť len vo výnimočných prípadoch

9. Zdvíhanie a mechanická manipulácia (nástroje a vybavenie):

- Pred použitím skontrolujte nástroje a vybavenie, aby ste sa uistili, že sú vhodné pre danú úlohu – najmä maximálnu nosnosť a typ bremena
- Skontrolujte, či je zariadenie v dobrom technickom stave
- Nahláste všetky zistené chyby zariadenia
- Správne zabezpečte náklad
- Uistite sa, že sa Vy aj ostatné osoby nenachádzajú v oblasti pádu zdvíhaného zariadenia a bremien

10. Práca vyžadujúca povolenie:

- Musíte vedieť, ktorá práca si vyžaduje písomné povolenie, napr.:
 - práce s nebezpečenstvom požiaru (zváranie, rezanie horákom, rezanie uhlovou rezačkou)
 - elektrotechnické práce
 - práca s nebezpečnými látkami
 - údržbárske práce, ktoré narušajú alebo deaktivujú kritické bezpečnostné systémy, napr. systémy detekcie požiaru a plynu
 - práca v stiesnených priestoroch, šachtách, kanáloch, nádržiach
- Túto prácu môžete vykonávať len s platným povolením. Ak máte pochybnosti, poraďte sa so svojim nadriadeným. Ak sa zmenil rozsah alebo podmienky práce, musíte získať nové povolenie
- Prísne dodržiavajte pravidlá uvedené v povolení